

# JUVENTUD

VEGA BAJA

BUENAS PRÁCTICAS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

JUNIO DE 2022 NÚMERO 1

¡MÁS!


Conoce la  
Estrategia  
Valenciana de la  
Juventud

ACTÚA

PARTICIPA

Revista de Participación y Políticas de Juventud de la Vega Baja del Segura



A photograph of three people (two women and one man) standing and talking in front of a chain-link fence. The image is overlaid with a semi-transparent green filter. The man on the left is wearing a dark jacket and has his arms crossed. The woman in the center is wearing a dark sweater with a white chevron pattern. The woman on the right is wearing a light-colored sweater. The background shows a chain-link fence and some blurred text on a sign behind it.

Responsables de redacción: Equipo técnico Asoc. Praxis VB

Información obtenida de:

- Portal IVAJ: <https://ivaj.gva.es>
- Portal Xarxa Jove: <https://xarxajove.info>
- Portal Diputación de Alicante: <https://www.diputacionalicante.es>
- [www.filmaffinity.com](http://www.filmaffinity.com)
- [www.lecturalia.com](http://www.lecturalia.com)

Agradecimientos:

- Club Balonmano Almoradí.
- Ilustración Pako Gómez.

Imágenes cedidas por familiares del Club Balonmano Almoradí.

Imágenes cedidas por Ilustración Pako Gómez.

Imágenes Unsplash: Elliott Reyna; Aedrian; Colin Lloyd; Simon Maage; Alexis Brown; Daria Tumanova; Sasha Freemind; Gustavo Sánchez; Jens Maes; S.H. Gue; Rafaela Biazzi; Geojango Maps; Brad Neathery; Karine Avetisyan; NASA & Karsten Winegeart.

DIFUSIÓN GRATUITA



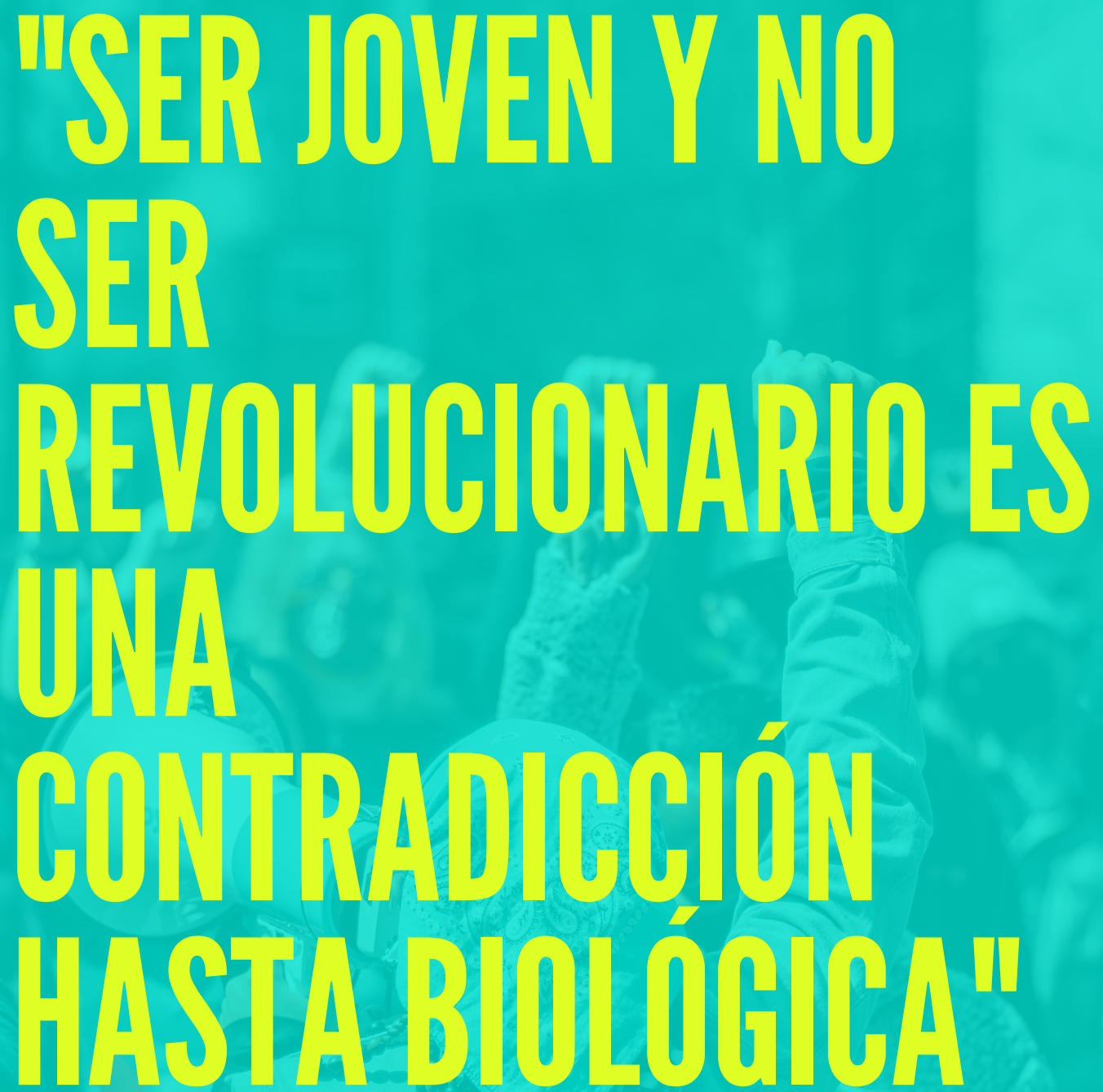
# CONTENIDO

REVISTA JUVENTUD VB | JUNIO DE 2022 | NÚMERO 1



<b>1.</b>	<b>Informe Juventud GVA.....</b>	<b>01</b>
	<b>Recomendación: Cine.....</b>	<b>07</b>
<b>2.</b>	<b>¿Conoces la EVJ? .....</b>	<b>08</b>
<b>3.</b>	<b>Canales de participación juvenil..</b>	<b>13</b>
	<b>Recomendación: Literatura... </b>	<b>15</b>
<b>4.</b>	<b>Canales de participación política... </b>	<b>16</b>
<b>5.</b>	<b>Buenas prácticas destacadas.....</b>	<b>22</b>
	Deporte.....	22
	Educación.....	30
	<b>Recomendación: Teatro.....</b>	
<b>6.</b>	<b>Recursos para la Juventud en la Vega Baja del Segura I .....</b>	<b>31</b>
		<b>32</b>





**"SER JOVEN Y NO  
SER  
REVOLUCIONARIO ES  
UNA  
CONTRADICCIÓN  
HASTA BIOLÓGICA"**

Salvador Allende





# 1. INFORME JUVENTUD GVA

Creemos que el primer paso para poder desarrollar una publicación útil para nuestra Juventud es, precisamente, describir cómo es esta. Para ello recurrimos al **Informe Juventud de la Comunidad Valenciana 2020**, realizado por **Ikerfel** a petición de la **Generalitat Valenciana**, concretamente del **Institut Valencià de la Joventut**, que desgana las características de la población joven en ámbitos con características propias.

Este artículo es un resumen de las conclusiones establecidas en el mencionado informe.







**Señas de identidad**  
**Educación**  
**Mercado laboral**  
**Situación económica**  
**Ocio**  
**Usos de Internet**  
**Convivencia**  
**Formas de ser y relaciones**  
**Experiencias y prácticas sexuales**

**Implicación sociopolítica**  
**Interés en política y otros temas**  
**Percepción de la política**  
**Posicionamiento político**  
**El voto en las elecciones**  
**Participación sociopolítica**  
**Los derechos de las mujeres**

## SEÑAS DE IDENTIDAD

Con Juventud nos referimos a la población de la Comunidad Valenciana entre **13 y 30** años. Son chicos y chicas en su mayoría nacidos en España o llegados a España con menos de 9 años.

Los chicos son ligeramente más numerosos que las chicas y ambos, en general, son en su mayoría solteros/as y han vivido siempre en la Comunidad Valenciana.

Destaca una importante desvinculación de la religión.

## EDUCACIÓN

La mayoría ha realizado la primera etapa educativa en centros públicos con resultados relativamente buenos, siendo la enseñanza de idiomas extranjeros la asignatura más deficitaria.

En secundaria, la juventud valenciana prefiere el estudio de "Ciencias Puras" y se observa una alta tasa de abandono de los estudios en torno a los 19 años.

Llegar a la Universidad es el gran objetivo de la juventud valenciana. Entre el 50% y el 60% se han planteado realizar estudios superiores y, de estos, un tercio afirma querer hacerlo en el extranjero.



## MERCADO LABORAL

Un tercio de las personas jóvenes afirma que su ocupación es **solo trabajar o solo estudiar**, pero el 52% afirma hacer ambas cosas a la vez. La principal vía de acceso al mercado laboral son el currículum y los contactos personales y los puestos de trabajo se caracterizan por tener un sueldo neto medio mensual de 918 euros, ser **eventual o temporales**.

Las personas jóvenes que trabajan refieren acumular de media entre 3 y 4 trabajos retribuidos y la mitad de los que no trabajan esperaba encontrar empleo en el plazo de un año.



## SITUACIÓN ECONÓMICA

Importante peso de **la familia** en los ingresos de las personas jóvenes, circunstancia esperable debido a la edad. Los ingresos medios mensuales oscilan en torno a los 810,0€.

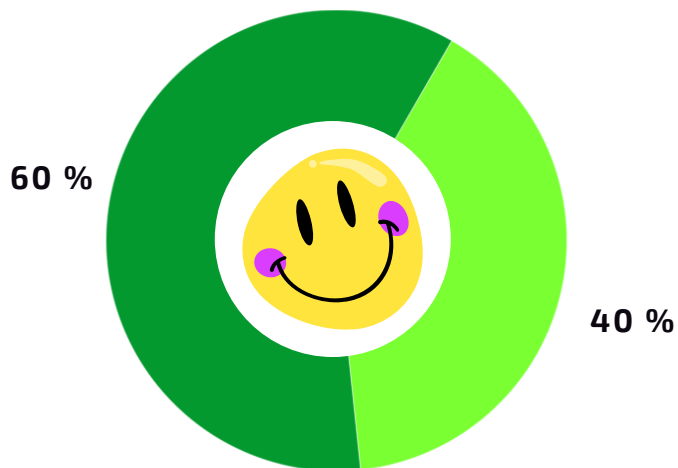
## OCIO Y USO DE INTERNET

Destaca la presencia del **ocio pasivo** (escuchar música, ver la televisión) con importantes referencias al ocio social y activo (ir a bares y discotecas, hacer deporte).

### DESMINTIENDO MITOS:

El 40% elige hacer botellón como actividad principal. El 60 % elige hacer deporte.

La juventud es una **usuaria intensiva de Internet**, sobre todo de redes sociales (el 95% admite que es su principal uso)



## CONVIVENCIA

---

La gran mayoría de las personas jóvenes vive con sus familias y solo la mitad se plantea la emancipación. La edad media de **emancipación** se sitúa en 21 años.

Los motivos para no emanciparse son principalmente económicos, bien por no tener ingresos suficientes o bien por no poder garantizarlos por inestabilidad laboral.

### La forma de ser y las relaciones.

La juventud de la Comunidad Valenciana se define como **poco influenciable, nada crítica, con intereses artísticos, conciencadas, imaginativas y extrovertidas.**

Un tercio de las personas jóvenes afirma tener pareja. En general no se admiten relaciones de pareja intrusivas pero el 40% considera que el chico debe proteger "a su chica". Una gran mayoría afirma querer tener descendencia.

### Experiencias y prácticas sexuales.

Hombres y mujeres sienten en una medida similar la **identidad sexual** que marca su sexo biológico, aunque los hombres afirman tener una parte femenina mayor que a la inversa.

El 78% de las personas jóvenes ha mantenido relaciones sexuales, en su gran mayoría con penetración, situándose la edad media de la **primera relación sexual** entorno a los 16 ó 17 años.

!!!Un 4% afirma haber pagado por mantener relaciones sexuales, en su inmensa mayoría hombres!!!

!!!El 9% afirma haber tenido relaciones sexuales no deseadas, en gran medida mujeres!!!

!!!El 58% de las personas jóvenes ha consumido pornografía en alguna ocasión y un 36% son consumidoras habituales!!!



## IMPLICACIÓN SOCIOPOLÍTICA

La juventud valenciana muestra una gran **desafección** hacia la política aunque, paradójicamente, los temas que más interés les suscitan tienen que ver directamente con la actividad política, como el acceso al trabajo o la educación, campos en los que se muestran pesimistas. Esta desafección tiene que ver con la **falta de atención de los políticos hacia sus necesidades** y a la **percepción no poder participar en la toma de decisiones**: el 43% reclama poder tomar parte en las decisiones en mayor medida que la clase política, de la que se piensa que solo interesada en el voto.

La participación de las personas jóvenes en acciones sociales y políticas indica un grado de **compromiso sociopolítico** considerable:



Solo en un 12 % de las familias se habla de política, siendo la votación prácticamente la única implicación, aunque solo ejerce este derecho la mitad. El 39% de las personas jóvenes que no votan declaran hacerlo porque no encuentran una opción que las represente.

La formación académica no educa a las personas jóvenes en la participación sociopolítica: solo el 20% refiere que en clase se debate sobre temas sociales y políticos, y un 42% del alumnado siente que no puede expresar su opinión libremente.



## ACCIÓN POLÍTICA Y MUJER

---

Las personas jóvenes residentes en la Comunidad Valenciana demandan igualdad entre hombres y mujeres en el mundo laboral, y en favor de la desaparición del **"techo de cristal"**.

La **violencia de género** es identificada como uno de los principales problemas sociales, constatándose un alto grado de identificación con la lucha por la igualdad de género y la lucha del feminismo.

La juventud de la Comunidad Valenciana presenta un alto grado de identificación con la lucha por la igualdad de género y la lucha del feminismo, y aunque esta identificación es mayor entre las mujeres, es también notable entre los hombres.





**TE RECOMENDAMOS**

# LA OLA

CINE

Título original: Die Welle.

Año: 2008.

Duración: 110 min.

País: Alemania.

Dirección: Dennis Gansel.

Guion: Dennis Gansel, Peter Thorwarth.

Música: Heiko Maile.

Basada en la novela de Todd Strasser.

En Alemania, durante la semana de proyectos, al profesor de instituto Rainer Wenger se le ocurre hacer un experimento para explicar a sus alumnos el funcionamiento de un régimen totalitario. En apenas unos días, lo que parecía una prueba inocua basada en la disciplina y el sentimiento de comunidad va derivando hacia una situación sobre la que el profesor pierde todo control. "Generará polémica"

Variety

"Provocadora"

Daily Mirror

UNA PELÍCULA DE DENNIS GANSEL

# LA OLA



## 2. ¿CONOCES LA EVJ?

### Estrategia Valenciana de la Juventud

La **Ley de Políticas Integrales de Juventud** (15/2017, de 10 de noviembre) establece, los principios que tienen que regir las políticas de juventud en la Comunitat Valenciana y los derechos que se reconocen a las personas jóvenes.

La **EVJ** es el instrumento principal de despliegue de estos principios y una garantía para la defensa explícita de estos derechos a través de:

- ▶ **Integralidad, transversalidad y proximidad**
- ▶ **Perspectiva de género y feminismos**
- ▶ **La participación, la cooperación y la codecisión.**
- ▶ **La igualdad en la diversidad y la solidaridad generacional**
- ▶ **Inclusión activa y efectividad de derechos**



La principal garantía de la eficacia de la EVJ es la intervención directa en la ejecución de las políticas a través de una serie de **agentes** que aglutinan el poder de decisión, el conocimiento técnico y práctico, la capacidad logística de intervención y el compromiso de evaluación y revisión continuada.



**La MISIÓN de la EVJ es garantizar la existencia de recursos y entornos adecuados para que la condición juvenil se pueda transitar con plenitud de opciones y capacidades.**

**Las personas jóvenes tienen que poder aprender, tienen que poder intervenir con fluidez en su entorno social, tienen que poder experimentar en todos los campos de su interés y, en consecuencia, tienen que poder acceder a todo tipo de recursos en igualdad de condiciones, tienen que poder tomar decisiones en libertad y desarrollar proyectos que tiendan a dar respuesta a sus necesidades, inquietudes e intereses.**

**FOMENTO DE LA AUTONOMÍA JOVEN: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y EQUIDAD**

- Renta Valenciana de Inclusión

- Mejorar las posibilidades de emancipación de la población joven

- Educación

- Consolidar y mejorar la inclusión equitativa de la población joven en la educación obligatoria y en el bachillerato
- Generar tejido comunitario juvenil en los espacios educativos
- Mejorar la inclusión de la población joven en la formación profesional y universitaria
- Mejorar la inclusión educativa de la población joven en riesgo de exclusión social

- Sanidad

- Mejorar la inclusión de la población joven al sistema sanitario
- Disminuir la adicción al juego de la población joven

- Vivienda

- Mejorar el acceso de la población joven a la vivienda

- Movilidad

- Mejorar la accesibilidad de las personas jóvenes al transporte
- Aumentar el uso del transporte sostenible

- Cultura

- Aumentar el acceso a la cultura de la población joven
- Desarrollar espacios de socialización para la población joven

- Políticas de ocupación e inserción laboral

- Mejorar la empleabilidad de la población joven
- Mejorar las condiciones laborales de la población joven

**GARANTÍAS DE EFICACIA DE LA ESTRATEGIA VALENCIANA DE JUVENTUD**

- Mejorar el conocimiento de la juventud valenciana
- Asegurar la viabilidad de la Estrategia
- Asegurar el seguimiento y control de la Estrategia
- Asegurar la continuidad de la Estrategia



## COHESIÓN, SOCIALIZACIÓN Y ÁMBITO RELACIONAL

### - Feminismos

- Fomento de los buenos tratos y de las relaciones personales sanas e igualitarias
- Concienciar a las personas jóvenes contra la violencia de género y el machismo

### - Igualdad de trato, no discriminación y reconocimiento de la diversidad

- Mejorar la visión de las personas jóvenes sobre sí mismas y hacia el resto de la sociedad

### - Igualdad en la diversidad

- Mejorar la convivencia y la integración de la población joven

### - Participación, ciudadanía y ocio educativo

- Aumentar la cultura participativa de la población joven
- Potenciar el ejercicio de actividades de ocio educativo y facilitar el acceso a todos los colectivos
- Mejorar los hábitos de la población joven en términos de vida saludable y bienestar emocional
- Fomentar los valores solidarios y de ciudadanía global

## EQUIDAD TERRITORIAL

### - Xarxa Jove y municipalismo

- Dotar de profesionales de juventud todo el territorio
- Coordinar todas las intervenciones en juventud en el territorio
- Dotar de una estructura de espacios para jóvenes a todo el territorio
- Desarrollar una red de albergues juveniles sostenibles e inclusivos
- Fomentar la participación y el asociacionismo juveniles

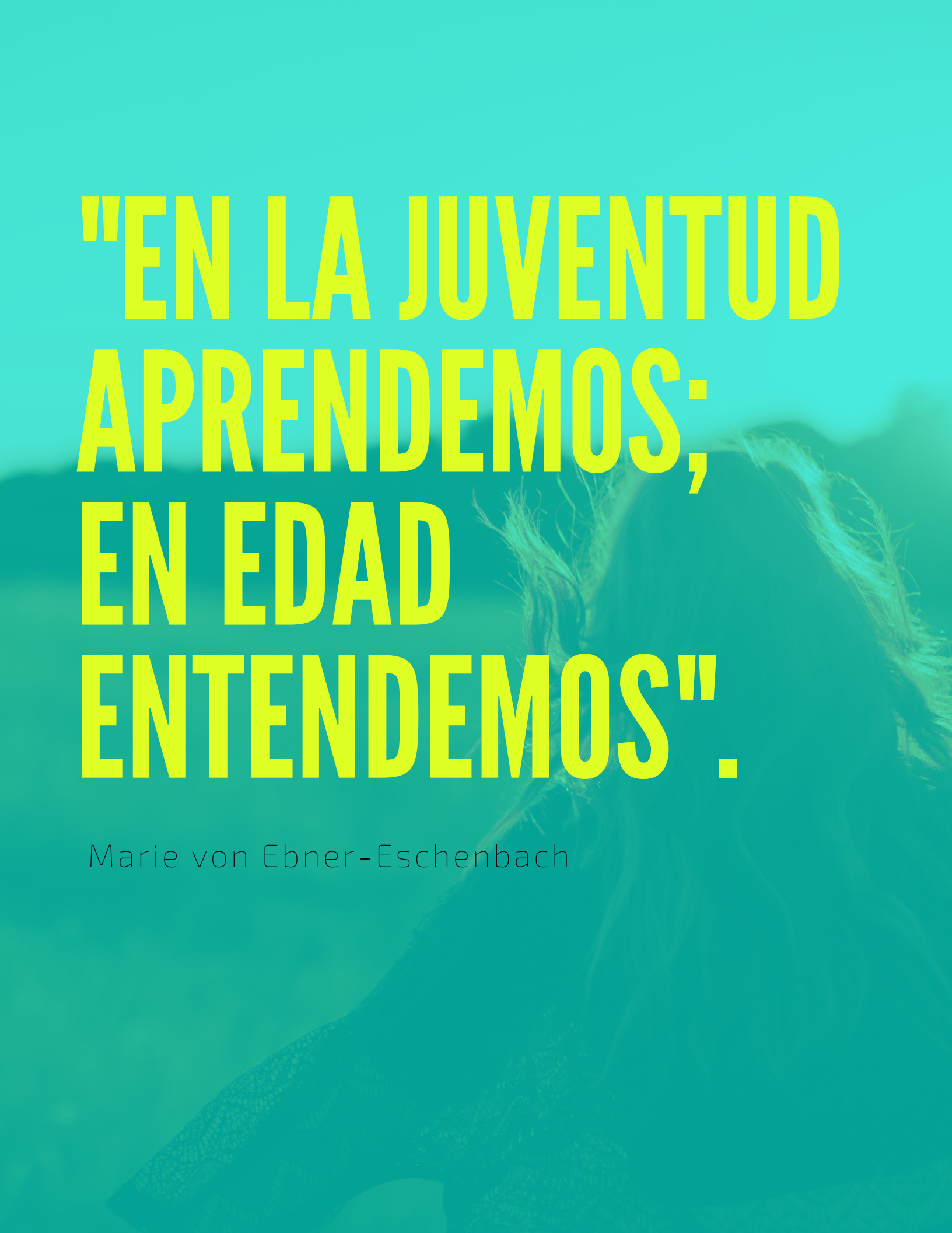
### - Servicios del IVAJ para toda la juventud

- Mantener e ir adaptando las actividades y servicios dados o financiados por el IVAJ

### - Jóvenes y ruralidad

- Facilitar el acceso a las mismas oportunidades a todas las personas jóvenes del territorio





**"EN LA JUVENTUD  
APRENDEMOS;  
EN EDAD  
ENTENDEMOS".**

Marie von Ebner-Eschenbach





### 3. CANALES DE PARTICIPACIÓN JUVENIL

La EVJ promueve, a través del Observatorio Valenciano de la Juventud, el **Mapa Valenciano de la Participación Juvenil (MAVAP)** para censar las entidades, colectivos u organizaciones juveniles que se mantienen activas en la promoción de proyectos propios o de apoyo a programas públicos y para situar, geográficamente y en el tiempo, iniciativas públicas o privadas basadas en la participación. El MAVAP tiene el objetivo de generar **modelos de participación** basados en experiencias reales, para que puedan ser estudiados, analizados y difundidos públicamente.

Se trata de conseguir datos que permitan hacer una valoración del estado de la participación juvenil en la Comunitat Valenciana.

Los datos recogidos en el MAVAP serán una **fuentes de información** esencial para determinar las actuaciones de la EVJ en materia de participación a medio plazo.

## PRINCIPIOS BÁSICOS

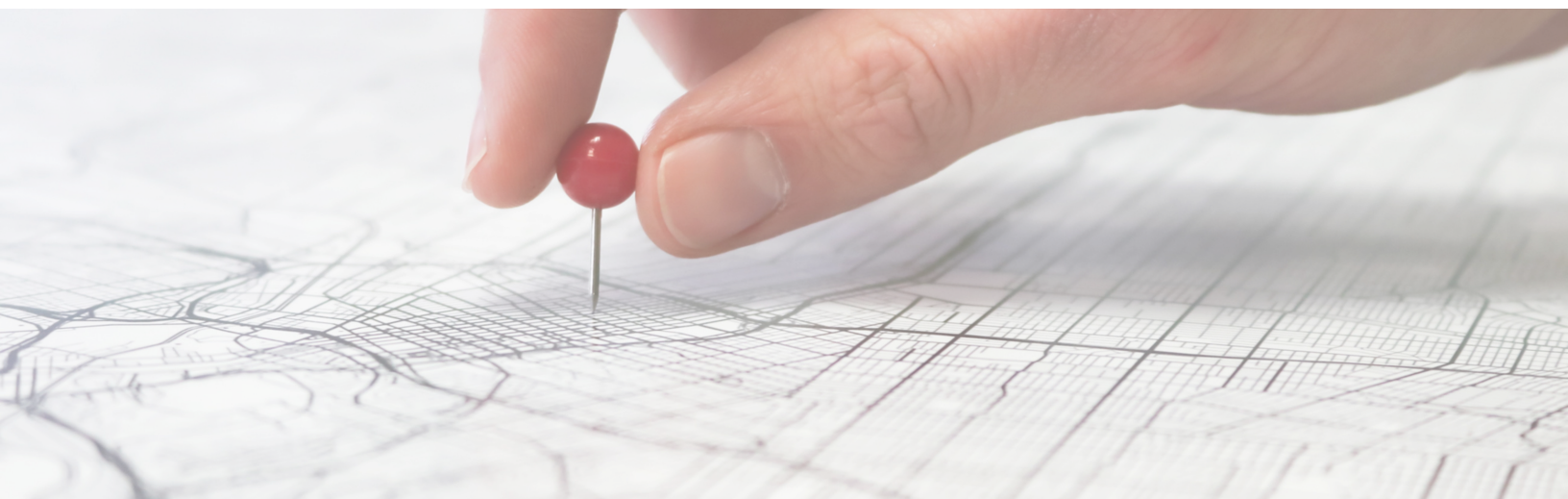
---

Formarán parte del MAVAP todos los **consejos de la juventud** de la Comunitat Valenciana, con independencia de su naturaleza o forma jurídica.

El MAVAP comprenderá todas las **entidades juveniles**.

El MAVAP comprenderá todos **grupos, colectivos u organizaciones** que, sin estar formalmente constituidas, tengan un nivel de actuación estable y una permanencia mínima en el tiempo.

La modalidad participativa "entidades de interés juvenil" incluirá aquellas entidades que, sin ser estrictamente juveniles, tengan una representación significativa de jóvenes o presenten servicios para la Juventud.



El MAVAP incluye las iniciativas cuya base sea la **participación** y los programas de presupuestos participativos y las consultas, encuestas o estudios dirigidos a recabarla **opinión de la Juventud** en ámbitos de su interés.

El MAVAP registrará unos parámetros de control establecidos, en especial aquellos relativos al origen de los recursos con que se trabaja.





**TE RECOMENDAMOS**

# **HISTORIAS DEL KRONEN**

LITERATURA

**Autor:** José Ángel Mañas.

**Año:** 2018.

**Editorial:** Bala Perdida, Madrid.

**BALA PERDIDA**

**País:** Alemania.

**ISBN:** 9788494862151

Crónica veraniega de un grupo de jóvenes madrileños que intenta eliminar de su vida los sentimientos y los escrúpulos con desfases nocturnos y una actitud nihilista hacia una realidad que ven pasar de largo, en un bucle continuo.

Un vertiginoso descenso a los infiernos, narrada en primera persona, hasta su impactante e inesperada culminación.



## 4. CANALES DE PARTICIPACIÓN POLÍTICA

Las políticas de Juventud tienen como objetivo que las personas jóvenes perciban que son atendidas por la Administración y que su opinión es tenida en cuenta mediante una variedad de recursos, medidas y oportunidades, por lo que uno de los elementos centrales del modelo de política de juventud impulsado por la EVJ es su apuesta por el mundo local a través de una red de apoyo compuesta por ocho elementos:

- **Recursos humanos.**
- **Contrato - programa.**
- **Cooperación territorial.**
- **Formación.**
- **Red telemática.**
- **Guías para la intervención.**
- **Repositorio de políticas territoriales.**
- **Buenas prácticas.**



## RECURSOS HUMANOS

---

La EVJ despliega por el conjunto del territorio una **red de profesionales** como recurso mínimo para implantar políticas de juventud y que actúan como referentes de apoyo, complementando la tarea de los/as Técnicos/as de Juventud de las corporaciones municipales.

- Técnico/a generalista con formación de grado universitario especialista en el ámbito social o educativo, con funciones de planificación estratégica, dirección y coordinación de las políticas locales de juventud y con capacidad de intervención directa.
- Dinamizador/a con formación técnica superior en módulos profesionales encargado/a de la intervención directa con jóvenes.

## CONTRATO - PROGRAMA

---

Las aportaciones económicas están reguladas por unas disposiciones que determinan tanto los compromisos de la Generalitat en la dotación de recursos como el rigor en su uso por parte de los municipios.

### ➤ **Sobre los perfiles profesionales.**

Se define un perfil profesional estricto, en el marco del cual se determina el nivel formativo y la categoría profesional de las personas a las que se contrata.

### ➤ **Elaboración de planes locales de juventud.**

Los planes deben estar precedidos de consultas, investigaciones, procesos de participación y estudios sobre los que elaborar el plan territorial de juventud.

### ➤ **Espacios físicos.**

Es responsabilidad de los municipios dotar de equipaciones y espacios físicos adecuados para desarrollar políticas de juventud y donde se sitúen servicios de información, recursos juveniles, y espacios de encuentro y dinamización para las personas jóvenes.

## **Reconocimiento de compromiso presupuestario.**

El municipio debe incluir, en la aprobación de sus presupuestos, partidas específicas para el despliegue de la política de juventud para apoyar a entidades juveniles, organizaciones de ocio educativo y muy especialmente a grupos no formales de jóvenes

## **Programas generales.**

Los municipios deben participar y contribuir al despliegue local de programas del IVAJ creados para el conjunto de la Comunitat.

## **Participación**

Los municipios deben participar y contribuir al despliegue local de programas del IVAJ creados para el conjunto de la Comunitat.

## **Datos y mapas.**

Los municipios se comprometen a facilitar datos e información sobre su territorio, a través del Observatorio de la Juventud, para la elaboración, actualización y análisis de los mapas de despliegue de las políticas territoriales, con especial atención a la Red Valenciana de Ocio Educativo.

## **Coordinación y cooperación.**

A través de la Xarxa Jove, los municipios deben participar en tareas de coordinación y cooperación con los municipios de su entorno territorial, con programas que puedan tener un alcance territorial superior y que formen parte de las políticas generales de juventud.

## **Formación.**

Los municipios tienen que facilitar y garantizar la profesionalización y especialización de los equipos técnicos destinados a aplicar políticas de juventud.





## COOPERACIÓN TERRITORIAL

---

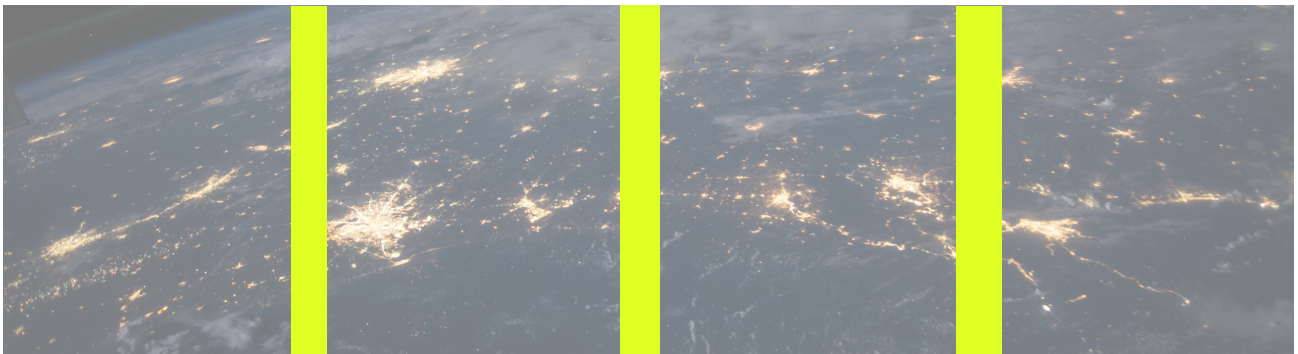
Una de las prioridades es apoyar la elaboración de planes territoriales de juventud para extender y consolidar las redes de servicios y los recursos, mediante el despliegue territorial de los programas generales del IVAJ y el refuerzo de las capacidades de intervención de los nuevos equipos profesionales.

## FORMACIÓN

---

El IVAJ imparte una formación genérica de capacitación para las políticas de juventud, que integra conocimientos y aptitudes propios de las principales disciplinas y define modelos y líneas de intervención.

A su vez, realiza cursos monográficos breves a través de la red de escuelas de ocio educativo.



## RED TELEMÁTICA

---

El IVAJ despliega una red telemática para promover la relación y el enriquecimiento profesional, con un apartado específico para desplegar recursos y programas propios de la EVJ y ponerlos al alcance de una manera sencilla, y otro apartado con amplios espacios de autogestión.

## GUÍAS PARA LA INTERVENCIÓN

---

El IVAJ elabora y edita guías o manuales para la aplicación específica de políticas de juventud en ámbitos determinados. Estas guías son una colección que pretende abarcar todos los espacios posibles de intervención. Las guías se distribuyen de manera gratuita entre todos los equipos profesionales del territorio y están disponibles en versión digital a través de la red.

## REPOSITORIO DE POLÍTICAS TERRITORIALES

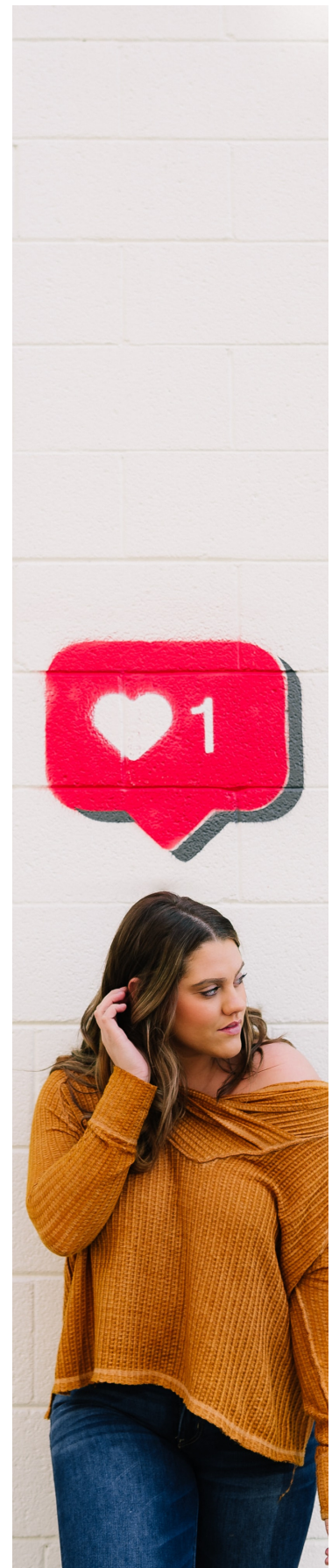
---

Todos los planes territoriales de juventud se publican digitalmente en un repositorio organizado y actualizado por el Observatorio Valenciano de la Juventud, con el objetivo de promover el compromiso de los ayuntamientos con la aplicación de políticas de juventud, facilitar dinámicas de conocimiento compartido entre equipos profesionales de diferentes municipios, y ofrecer ejemplos prácticos y reales para la construcción de nuevas políticas locales de juventud.

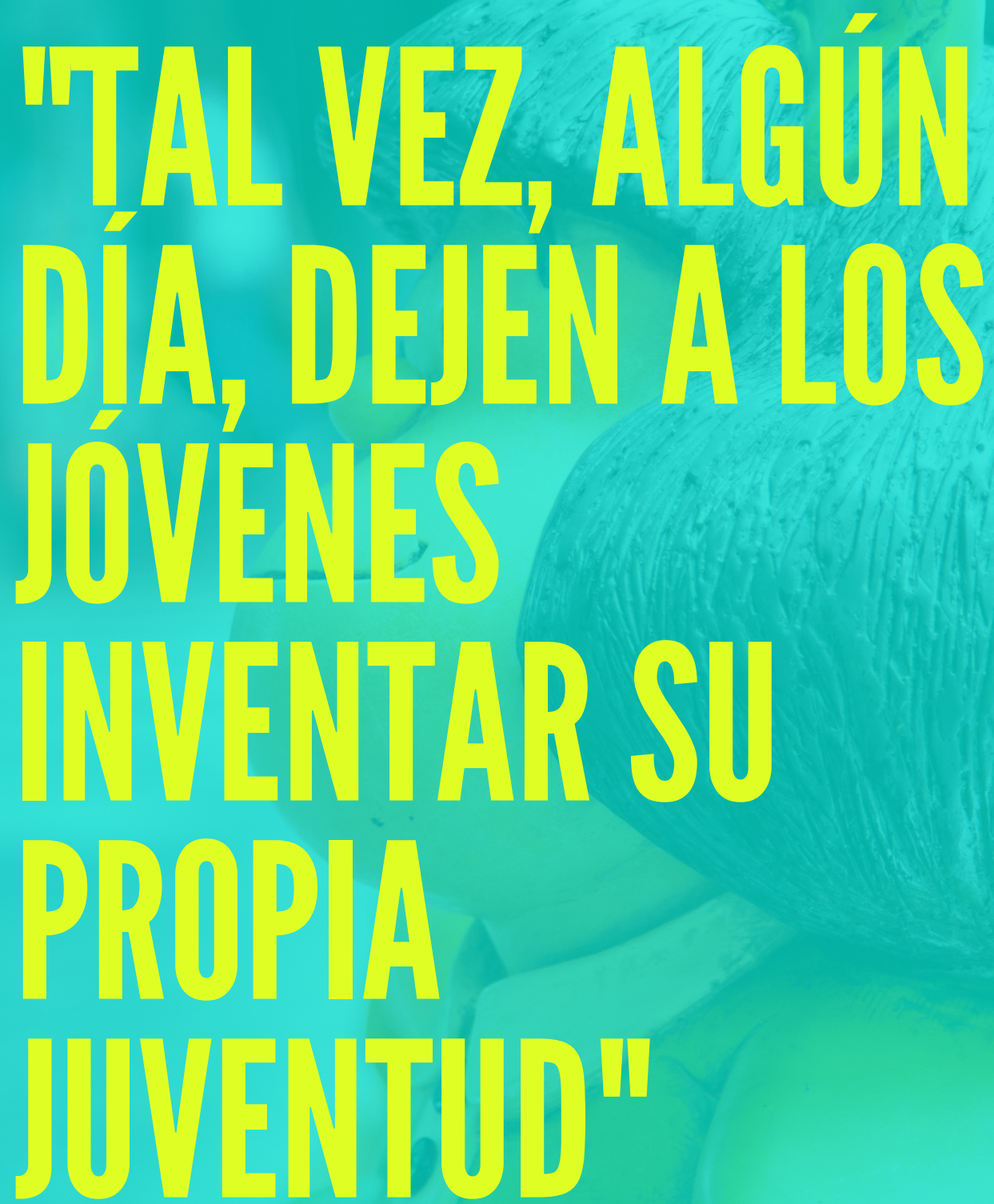
## BUENAS PRÁCTICAS

---

La EVJ desarrolla un proyecto de buenas prácticas que consiste en la detección, el estudio y la difusión de proyectos, programas o medidas concretas de políticas de juventud aplicados con éxito, y que por alguna razón singular de carácter técnico puedan ser tomados como ejemplo a seguir en otros municipios o territorios. Los proyectos se difunden a través de las redes con unas fichas normalizadas para facilitar el uso práctico.







**"TAL VEZ, ALGÚN  
DÍA, DEJEN A LOS  
JÓVENES  
INVENTAR SU  
PROPIA  
JUVENTUD"**

Quino





## 5. BUENAS PRÁCTICAS DESTACADAS

### DEPORTE

## ESCUELA DE BALONMANO ALMORADÍ, INFANTILES.

- #Deporte base
- #Diferencias de género
- #Inclusividad
- #Reducción de prejuicios y estereotipos



Nos fijamos en esta ocasión en un equipo de balonmano que sigue creciendo paso a paso, incluyendo a niños y niñas que a través del deporte han mejorado sus habilidades sociales y su autoestima superando barreras que arrastraban desde la infancia.

Su entrenador, José Antonio Juan Meseguer, se muestra sorprendido ante la propuesta de esta entrevista y es que su proyecto era tener un buen equipo de balonmano.... Pero ha ido mucho más allá facilitando un lugar de encuentro generacional, cultural y de género.

## **José Antonio Juan Meseguer, entrenador Infantil Almoradí. Jugador del primer equipo. Estudiante de Historia.**

### **¿CÓMO LLEGASTE A SER ENTRENADOR DEL EQUIPO INFANTIL?**

A mí desde pequeño siempre me ha gustado mucho el balonmano, me pilló en una época en que me empezó a gustar mucho... con 14 años ya me planteaba mis jugadas, mis entrenamientos. Desde bien pequeño, venía a entrenar, estaba jugando y pensaba cómo colocar al pivote, si hacemos esto así, si cambiamos esto... En cuanto tuve la edad quise sacarme el título y en cuanto recogí dinero me lo saqué. Fue sacármelo, empecé el periodo de prácticas como segundo entrenador del juvenil y al año siguiente, con 19 años recién cumplidos, cogí este equipo, el año pasado.

### **¿EN QUÉ LIGA JUGÁIS?**

La primera fase en la liga preferente sur y una segunda fase de ranking.

En la primera fase de la liga quedaron terceros, jugaron bastante bien la segunda parte de la liga y ahora estamos en un ranking que están compitiendo bien y están aprendiendo porque salen partidos muy competidos de un gol, dos goles, empate.... Cuando empezamos ni imaginábamos estos resultados, no contábamos los goles si quiera...

### **¿QUÉ ES LO QUE MÁS TE GUSTA DE SER ENTRENADOR?**

Me gusta ver que la gente empieza en un nivel más bien bajo, van evolucionando, aprenden, maduran, aprenden a pensar, a tener responsabilidad, a mandar y a tener carácter. No que aprendan balonmano porque habrá quien se lo deje, otros seguirán más... que se lleven el carácter, la forma de ser esa de que aunque tengan cualquier problema pues oye, no pasa nada, hay que seguir adelante.



## ¿Y LO QUE MENOS TE GUSTA?

La burocracia. El tema de los papeles, la fichas, ajustar los horarios con otros equipos... todas esas cosas no me gustan. Lo que es venir a entrenar, prepararme los entrenamientos es lo que me gusta.



## ¿SE TE HACE DIFÍCIL QUE RESPETEN TU AUTORIDAD COMO ENTRENADOR?

No es complicado. También es verdad que yo soy joven y la relación no es la misma que con alguien más mayor.

## PODRÍAMOS DECIR QUE TÚ “LES GUSTAS”...

Sí... Me gusta la disciplina... Hay colegueo pero marcando una línea. Yo soy su entrenador aquí. Fuera a lo mejor somos amigos y todo lo que ellos quieran.



## ¿CÓMO SE FINANCIA EL EQUIPO?

A nosotros nos financia el Ayuntamiento porque los infantiles son Escuela Deportiva. Estamos en el Club pero financiados como Escuelas Deportivas, el año que viene ya se encarga el Club, que recibe subvenciones del Ayuntamiento, de Diputación y de otros organismos. Más concretamente, a nosotros nos financia el Ayuntamiento pero los entrenadores y el tema de material y todo eso va con empresas privadas, está subcontratado





## ¿CÓMO LLEGAN AL EQUIPO LOS NIÑOS Y NIÑAS?

Eso te lo puede decir mejor Javi, que lleva más tiempo que yo.

**Aunque Javier no quiere que lo pongamos en esta entrevista, tiene un largo recorrido en el mundo del balonmano y es una pieza clave en el Club Balonmano Almoradí, al que sigue dedicando su vida.**

**Javier Antonio Martínez García jugó su primer partido con 10 años en el año 1960, lo llevaron en una furgoneta a jugar a Elche con gente de su edad...**

**“Mi misión en este equipo infantil es ser delegado, un delegado en un equipo es el que ayuda al entrenador. No es técnico, pero ayuda en todas las tareas: yo me encargo de hacerle la estadística, de ayudarle con los chavales, de llevar el botiquín. Yo me meto de delegado porque mi nieto decide venir a jugar a balonmano y como yo lo tenía que traer porque nosotros vivimos en la huerta pues le dije a José si quería que hiciera de delegado.**

**Yo fui autodidacta y entrené... hice el curso de entrenador en el año 70. Luego fui directivo... entrené hasta subir al equipo a 2ª división. Luego hicimos la fundación y creación del Club y fui el primer presidente.**

**En el año 97 consideré que el Club tenía que seguir sin estar yo para que no fuera el club mío sino que fuera el club de todos. Desde el 97 no he estado en ningún equipo pero siempre he estado al lado de ellos, siempre vinculado.**

**Fui concejal de deportes en la época en la que se construyó este pabellón.**

**Fui presidente de la Federación Alicantina, vicepresidente de la Federación Valenciana, miembro de la asamblea de la Federación Española en Madrid.**



Entrené el Monterrío de Benejúzar y jugamos un ascenso a primera división en Barcelona... y lo compaginaba entrenando aquí (en Almoradí) al juvenil con el que luego jugamos el ascenso, con gente del pueblo, y subimos a primera (Javier omite gran parte de su currículum, plagado de condecoraciones y reconocimientos entre los que destaca la Medalla de Oro en la labor del Balonmano).

Entonces, el balonmano se podría decir que ha sido parte de mi vida, sigue siendo mi pasión... mi mujer decía que el balonmano era su quinto hijo (se ríe "esto no lo puedes poner").

Ahora estoy encantado porque hago lo mismo que cuando empecé, ayudar y ayudar".

### PUES, JAVI...¿CÓMO LLEGAN AL EQUIPO LOS NIÑOS Y NIÑAS?

A veces porque están cerca del pabellón, otras porque su familia ha jugado a balonmano, yo creo que esa es la fundamental.

### ¿LOS MOTIVAN LAS FAMILIAS?

Sí, sí. Al que ha jugado al balonmano le gusta que su hijo o su hija juegue al balonmano. Ese es el principal elemento del Club y del balonmano, la familia.

### ¿LAS FAMILIAS COLABORAN?



**Javi:** Sí, las familias colaboran.

**José:** Yo estoy encantado. Cada vez que pedimos coches para ir a los partidos hay un montón de coches, no nos falta de nada.

**Javi:** Pero lo primero es que son afición, son fans del equipo y aplauden y les gritan... y eso les estimula.

**José:** Que venga gente a ver sus partidos les motiva mucho. Al final el equipo es todo, no solo los críos. Son los críos y crías, los padres y madres, nosotros, Javi, la Directiva. Además cogemos a todo el mundo, los que sobran de otros deportes nosotros los recogemos, a balonmano puede jugar quien quiera: grandes, pequeños, más gordo o más flaco, chicos y chicas... No ponemos pegas, entrenamos con todos los que vengan...

## Y EL TEMA DE LAS CHICAS. PORQUE EN LA CATEGORÍA MENOR SÍ HABÍA CHICAS Y AHORA YA NO VEO...

**José:** Sí que hay, de primer año cuatro crías... Da cosa porque se les hace muy complicado... Ten en cuenta que están jugando con chicos que les sacan dos cabezas, treinta kilos y ahora mismo están en la edad en que son brutos, no miden y ellas se acomplejan.

Pero luego se les nota que cuando juegan con el equipo de chicas, son las mejores.

**Javi:** el año que viene esas chicas jugarán con el equipo femenino. Están preparando el equipo. Están entrenando y como lo hacen bien y son constantes, progresan mucho.

## SUPONGO QUE CUANDO VES RESULTADOS ASÍ TIENE QUE DAR MUCHA SATISFACCIÓN.

**José:** Yo le decía a mi novia "¿Tú te crees que no voy a ganar un partido en mi vida? Al equipo le decía que no pasaba nada, que lo que tenían que hacer era jugar...

"...estamos en un ranking en el que están compitiendo bien y están aprendiendo porque salen partidos muy disputados de un gol, dos goles, empate..."

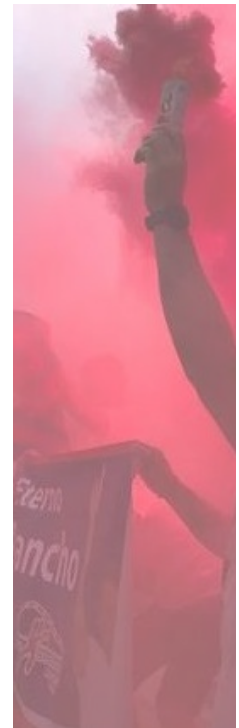
## ¿Y ESTE AÑO QUÉ?

**José:** Ahora compiten. Han aprendido a no mirar el marcador, tienen que jugar. Y yo también soy joven, estoy aprendiendo, y lo que aprendo se lo enseño a ellos. Lo que yo sé...

**Javi:** Él los está enseñando muy bien porque tiene un interés y una ilusión con el equipo y con el balonmano que les transmite. Es que los chiguitos como son esponjas...

**José:** Este año cuando vi que habían mejorado, hubo un partido que les dije "ahora hay que ganar, este partido hay que ganarlo" y en el descanso íbamos perdiendo de diez... Y entré al vestuario y les pedí perdón, les dije que la había fastidiado yo, que ellos tenían que competir y si se puede se gana y si no se pierde... Y salieron y ganaron de seis. Desde entonces nunca les pido ganar, les pido competir.

**Javier:** Lo más importante es competir y de vez en cuando ganar, pero ellos quieren hacerlo siempre, lógicamente... este equipo gana siempre que sale al campo.





## ¿FALTAN A LOS ENTRENAMIENTOS?

**José:** Nada, nada. Y si fallan ya estoy yo con el móvil, que me tenían que avisar.



## VIMOS EN EL PARTIDO DE LOS MÁS PEQUEÑOS QUE VINO TODO EL EQUIPO DE INFANTILES A VERLOS.

**José:** Claro, es que les motiva mucho. Aparte, es que yo cuando me puse a entrenar me di cuenta que hay algunos que les gusta mucho, están locos con el balonmano y siempre están por aquí. Pero te llegan otros que vienen a entrenar pero sin mucho interés y es con ese chiquillo con el que tienes que tener tú la fuerza y la motivación y transmitirle lo que a ti te gusta y la pasión.

**Javi:** Pero él los trata a todos por igual, estén más puestos en su faceta, jueguen más o tengan menos habilidades. En el club también están muy pendientes de ellos porque les gusta ver el ambiente que José ha creado en el equipo... Es que empezamos a jugar sin camisetas y fui y se las pedí al concejal y nos trajo camisetas. Luego un padre nos dio la segunda equipación de una empresa que nos ayudó, otro recogió unas sudaderas y yo les recogí unas mochilas. Ahora los ves y es el mejor equipo.

**José:** Ellos van uniformados y les motiva. Yo les insisto mucho en eso porque es parte de un equipo, todos deben ir iguales.

**Javi:** Ellos se sienten un grupo. José los trata como si fueran un equipo profesional, les habla antes y después del partido.

## ¿TENÉIS CASOS EN LOS QUE LOS NIÑOS O NIÑAS LLEGARAN DESMOTIVADOS Y HAYÁIS NOTADO LA MEJORÍA?

**José:** 9 ó 10 del equipo... fácil. Llegaron a balonmano rechazados de otros deportes y aquí poco a poco van avanzando. Si le ponen interés yo los puedo enseñar, si ellos quieren yo estoy dispuesto... También hemos tenido alguno que al final se lo ha dejado, pero ahora precisamente tenemos un chico nuevo al que nunca le ha ido bien, convencido de ser un negado. Y yo todos los días voy a por él a su casa y lo traigo (...)... Es grande y fuerte y se le puede sacar petróleo.

**(José deja claro que lo hace porque a él mismo lo ayudó a superar barreras en la infancia y ve el potencial en ellos. Le comentamos que, sin pretenderlo y sin darse cuenta, está haciendo un gran trabajo de integración y de empoderamiento de estos niños...).**

Yo lo que hago aquí es lo que aprendí cuando vine, lo que yo vi. Aparte de cómo los trate, lo de buscar patrocinadores lo vi desde que llegué, el tema de que aquí jugaba quien viniera... Nuestro trabajo al final es sacar gente para el primer equipo, no tenemos dinero pero tenemos nuestra cantera. A mí mi entrenador me decía que al que viera por la calle sin hacer nada lo trajera al pabellón, al que venía a acompañar a su hermano o su primo, también a la pista...

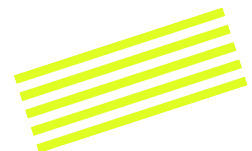


Nos despedimos de Javier y José agradeciéndoles que nos hayan atendido y el buen rato que hemos pasado charlando con ellos de este gran proyecto que tienen entre manos. Gracias a la Concejalía de Deportes del Ayuntamiento de Almoradí y al Club Balonmano Almoradí por su esfuerzo en mejorar las condiciones de la juventud.

La entrevista se realizó en abril de 2022.

El equipo Infantil quedó primero de su grupo en la segunda fase del campeonato.

El Primer Equipo del Club Balonmano Almoradí subió a primera división en julio de 2022.



# EDUCACIÓN

El Ayuntamiento de Orihuela dedica parte del presupuesto de la Concejalía de Educación y de la Concejalía de Servicios Sociales, Inmigración, Participación Ciudadana e Igualdad a editar materiales educativos que atienden a las problemáticas de la juventud y la infancia. Escritos e ilustrados por autopres y autoras de la Vega Baja, son una herramienta de alto valor formativo.



CONOCE MÁS SOBRE EL AUTOR...



# CONCILIACIÓN FAMILIAR

Los Ayuntamientos de Bigastro y Benferri desarrollan durante todo el año escuelas de conciliación familiar para niños y niñas entre 6 y 14 años. Es un servicio gratuito que se lleva a cabo todas las tardes y donde se realizan talleres y actividades relacionadas con los valores que se desea desarrollar en la juventud.

**BIGASTRO  
CONCILIACIÓN FAMILIAR**

**PARTICIPACIÓN INTERCULTURALIDAD**

- Fomentar valores de igualdad y solidaridad
- Fomentar la conciencia grupal
- Promoción de la lectura
- Apoyo escolar
- Organizar las tareas escolares

**EDUCACIÓN EMOCIONAL**

- Fortalecer la autoestima
- Gestión de las emociones
- Habilidades sociales
- Construir en valores
- Igualdad de género
- Corresponsabilidad

**ACTIVIDADES LÚDICO-RECREATIVAS**

- Talleres medio ambientales
- Circuitos deportivos, ajedrez
- Talleres de reciclaje
- Talleres científicos
- Talleres de manualidades

Datos de contacto:  
Teléfono 747460717  
programacoeducacion@aybigastro.es  
Concejalía de Servicios Sociales e Igualdad y Educación y Cultura  
Programa Conciliación de Barrios

Financiado con fondos recibidos del Ministerio de Igualdad, Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, en el marco del Plan Corresponsable.

**ecobenferri**  
escuela coeducativa  
conciliación familiar y laboral

ABRIL - MAYO - JUNIO 2022  
MARTES Y JUEVES 17:30 - 19:30 H  
MENORES DE 14 AÑOS

Apoyo en el estudio y diversas actividades conductuales para trabajar la Educación Medioambiental.

**DIRIGIDO A:** menores de 14 años pertenecientes a:

- Familias monoparentales.
- Familias donde ambos progenitores trabajan o uno de ellos está incapacitado.
- Familias en situación de vulnerabilidad y pertenecientes a los programas de Servicios Sociales.
- Familias con personas dependientes a su cargo.

RESERVA TU PLAZA:  
622930278 | praxisvegabaja@gmail.com

GENERALITAT VALENCIANA  
Benferri  
praxisvegabaja



**TE RECOMENDAMOS**

# EL MAL QUE SALE

**OBRA**

UE SALE **TEATRO**

Compañía: **SINQUERERLO TEATRO**

Una comedia original de Henry Lewis (The play that goes wrong) y traducida por Pablo Fernández Gutiérrez.

La obra trata de un grupo amateur de teatro que decide estrenar la obra «Asesinato en la mansión Castroviejo» esa noche, pero una serie de catastróficas y desternillantes desdichas pondrán al grupo en una serie de aprietos, mientras intentan continuar con la función: desmayos de actores, problemas con decorado, atrezzo sin estar en su lugar, etc...

**OBR**



"Inventarse una cita de alguien importante aquí para que la gente venga a vernos"



Solo 4 estrellas para que  
el cantazo"

JUVENTUD



"Alexa, borra. Alexa, borra la frase. ALEXA  
QUE LO BORRES. Jodeeeeer con el  
cacharito de los cojones"

Junio de 2022 | 31



## 6. RECURSOS JUVENTUD VEGA BAJA

**Albatera**  
**Almoradí**  
**Benferri**  
**Bigastro**  
**Callosa de Segura**  
**Cox**  
**Orihuela**  
**Rojales**

A continuación, ponemos a tu disposición un catálogo de los recursos municipales dedicados a la Juventud que puedes encontrar en algunos municipios de la Vega Baja del Segura, así como algunos procedentes de federaciones, asociaciones, mancomunidades...

El objetivo común de todos ellos es mejorar la situación de la Juventud en diferentes campos, ayudando a la población más joven a tomar las riendas de su futuro y participar en su construcción, previniendo los problemas de salud, ayudándolos en la mejora académica o del empleo, optimizando el ocio que se les ofrece y, para ello, a participar en la Administración y el Gobierno de la Comunitat Valenciana.

***La información irá completándose en futuras ediciones, por lo que esperamos tu colaboración si conoces proyectos juveniles que se desarrollen en la comarca.***



## ALBATERA

---

CONCEJALÍA DE JUVENTUD Y CIJ

c/ San Antonio, 26.

TLF: 965 487 902.

Email: JUVENTUD@ALBATERA.ORG



El Centro de Información Juvenil del Ayuntamiento de Albatera es un servicio público y gratuito para jóvenes entre 14 y 35 años. Ofrece información, documentación, orientación y asesoramiento en temas de interés para los y las jóvenes del municipio.

**No te puedes perder...**

**CAMPOS DE VOLUNTARIADO  
JUVENIL 2022**

## ALMORADÍ

---

CONCEJALÍA DE JUVENTUD

Planta Baja del Ayuntamiento, Plaza de la Constitución 1

E-mail: actividadesjuventud@almoradi.es

Teléfono: 965700101

CIJ

Planta Baja del Ayuntamiento, Plaza de la Constitución 1

E-mail: isabel.garcia@almoradi.es

Teléfono: 965700101



Ambas son oficinas de atención directa a la Juventud y pertenecen al Área de Juventud del Excmo. Ayuntamiento de Almoradí. Sus funciones son la difusión de la información sobre los temas más variados de interés para la Juventud y la atención directa a la misma.

**No te puedes perder...**

**PROYECTO  
YOUTH**

*Participación juvenil*



## BENFERRI

CONCEJALÍA DE JUVENTUD  
Plaza de la Constitución, 1  
TLF: 965369230  
Email: benferri@benferri.es



El Ayuntamiento de Benferri se encuentra en pleno desarrollo de políticas de juventud, analizando las necesidades del municipio para ofrecer los servicios necesarios para que los y las jóvenes puedan descubrir y desplegar todo su potencial.

**No te puedes perder...**

### AVALEM JOVES PLUS

Programa d'incentius a la contractació de persones joves per les entitats locals en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.  
Programa de incentivos a la contratación de personas jóvenes por las entidades locales en el marco del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

## BIGASTRO

CONCEJALÍA DE JUVENTUD  
Plaza de la Constitución 1  
E-mail: ayuntamiento@aytobigastro.es  
Teléfono: 965350000



CIJ  
Plaza de la Constitución 1  
E-mail: samuel.belmar@aytobigastro.es  
Teléfono: 965350000



La Concejalía de Juventud es la encargada de la programación de actividades de juventud, gestión de las becas para los/as estudiantes universitarios/as, carnet jove, corresponsales juveniles, entre otras actividades.

El CIJ es un servicio público y gratuito para jóvenes entre 14 y 35 años que ofrece información, documentación, orientación y asesoramiento en ámbitos propios de la Juventud.

**No te puedes perder...**

**CENTRO DE INFORMACIÓN  
JUVENIL DE BIGASTRO**

**INAUGURACIÓN**  
1 DE MARZO DE 2022, A LAS 17:30 H.  
AUDITORIO MUNICIPAL FRANCISCO GRAU

## CALLOSA DE SEGURA

---

CONCEJALÍA DE JUVENTUD - CASA DE LA JUVENTUD

Casa de Cultura

TLF: 96 675 91 03

Email: [info@callosadesegura.es](mailto:info@callosadesegura.es)



En la Casa de la Juventud encontrarás información sobre todas las actividades, cursos y acontecimientos deportivos e información sobre actividades municipales. Además cuenta con sala de música, sala de juegos, aula activa y sala de proyecciones.

**No te puedes perder...**



## ORIHUELA

---

CONCEJALÍA DE JUVENTUD - CASA JUVENTUD - CIJ

c/ C. Soleres, 6

E-mail: [juventud@orihuela.es](mailto:juventud@orihuela.es)

Teléfono: 966 73 80 44

CIJ

Planta Baja del Ayuntamiento, Plaza de la Constitución 1

E-mail: [juventud@orihuela.es](mailto:juventud@orihuela.es)

Teléfono: 965700101



Encontrarás servicios de tramitación de carnés, preinscripción de campañas y autoconsulta por Internet; actividades culturales, deportivas, de ocio alternativo, de tiempo libre y formativas; y asesoramiento en salud. Cuenta con bolsa de vivienda y bolsa de trabajo y con un centro de recursos y salas multiusos.

**No te puedes perder...**



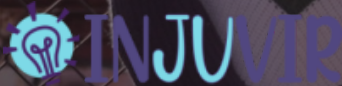


# JUVENTUD

VEGA BAJA

BUENAS PRÁCTICAS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA  
Revista de Participación y Políticas de Juventud de la Vega Baja del Segura

ACCEDE A MÁS CONTENIDOS SOBRE  
JUVENTUD EN



Departamento de  
Juventud



praxis vegabaja  
intervención social